

Plädoyer für ein "ganzheitliches Management" - und dessen Förderung im CENTRO

Wertvorstellungen und Verhaltensmuster befinden sich in einem ständigen Wandel. Das war schon immer so. In den letzten Jahren aber können wir beobachten, wie diese Wandlungen immer schneller vonstatten gehen und umfassender werden. In Gesellschaft und Politik werden Grenzen aufgelöst, hierarchische Strukturen aufgebrochen, Interdependenzen, Netzwerke und Systemzusammenhänge wachsen. Lernen und persönliches Wachstum werden von immer mehr Menschen als ein lebenslanger Prozess begriffen. Diese Entwicklungen machen auch nicht Halt vor Unternehmen und ihren Führungskräften. Die gewandelten Wertvorstellungen und individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter müssen Eingang finden in die Unternehmensphilosophie und Personalführung. Denn je besser sie in das Unternehmen eingebunden sind, desto leichter ist wirtschaftlicher Erfolg möglich und sicher, desto größer ist die Eigenmotivation und Kreativität der Mitarbeiter und die Akzeptanz des Unternehmens im gesellschaftlichen Umfeld.

Besinnen Sie sich auf das aktivste Kapital im Unternehmen - auf Ihr persönliches Potential und das Ihrer Mitarbeiter

Denn nur die Unternehmen, die sich am Menschen orientieren, sind auf zukünftige Veränderungen vorbereitet. Managen heißt laut Definition: Führen und Organisieren. Ein Unternehmen besteht aber nicht nur als materielle Einheit, sondern auch als mentaler Wert. In Form von Absichten, Ideen, Gefühlen und Visionen. Wenn die Unternehmensleitung ihren Führungsanspruch umfassend wahrnehmen will, muss sie auch darauf vorbereitet sein, die geistige, inspirierende Führerschaft zu übernehmen.

Schaffen Sie eine Unernehmenskultur, indem Sie Ihr Unternehmen auch auf der mentalen Ebene managen!

Ganzheitliches Management bedeutet, das Unternehmen als einen Organismus zu begreifen, in dem jedes einzelne Organ zum Wohlbefinden des Gesamten beiträgt, und deshalb in sich selbst gesund und stark sein muss.

Im Unternehmen müssen die Kräfte der Selbstorganisation gestärkt und ein dynamisches Gleichgewicht von Unternehmer-Führung und Mitarbeiter-Selbstorganisation angestrebt werden. Dazu bedarf es Manager, die kraft ihrer Persönlichkeit und Fachkompetenz überzeugen - die die Arbeit in ihrem Unternehmen zum Arbeits-Genuss machen wollen, die Sinn und Wertvorstellungen vermitteln und verkörpern können. Das Management braucht Führungskräfte, die Konflikte als Chance zur Weiterentwicklung begreifen, die sich nicht nur auf empirische Daten und die Extrapolation von Trends stützen, sondern auch in Qualitäten und Beziehungen denken, die Führung als Kooperation und Freiraum als Nährboden für Vertrauen verstehen.

Führungskräfte, die das leisten können, schöpfen Kraft aus ihrer eigenen Mitte. Sie haben gelernt, ihr geistiges Potential im Einklang mit sich selbst und anderen zu realisieren. Sie können konstruktiv mit Konflikten und Stress umgehen. Sie können Körper und Geist tief entspannen. Sie sind fähig zur Selbstreflexion und haben eine realistische und positive Selbststeuerung und Grundeinstellung. Sie achten auf ihre Gesundheit und ein ausgeglichenes Privatleben.

Eine Führungspersönlichkeit, die diese Fähigkeiten in sich vereint, wird ihre Wahrnehmungssensibilität erhöhen und den unternehmerischen Handlungsspielraum erweitern.

Alle Unternehmen, die solches anstreben, laden wir herzlich ein, im CENTRO kontinuierlich Seminare für Führungskräfte anzubieten. Sie können dann mit Ihren eigenen Trainern kommen oder sich von uns beraten lassen.

Eine erste Empfehlung sei schon hier ausgesprochen: Siemens AG, SQT, Dr. Stoffels, Martinskirchstrasse 76, 81541 München. Die hochqualifizierten Siemens-Führungstrainings sind auch für andere Unternehmen geeignet und entweder für die jeweilige Firma exklusiv durchführbar oder aber für einzelne Mitarbeiter des Unternehmens als Gast-Teilnehmer an bereits ausgeschriebenen Seminaren möglich.

Es werden Wege aufgezeigt, wie Sie als Führungskraft ihr geistiges Potential entdecken und richtig nutzen können, damit Sie mit den schnellen Wandlungsprozessen mitwachsen und die Aufgaben der Gegenwart und der Zukunft meistern können.

Rufen Sie uns an! Wir geben Ihnen weitere Tipps. Tel. 07721-63315 oder 0034-928-346148